

Information à la personne concernée (candidat) en cas de collecte directe (art. 13 RGPD) dans le cadre de la procédure de candidature

Responsable :

Burger Küchenmöbel GmbH, Martin-Luther-Straße 31, 39288 Burg, Allemagne, Tél. : +49 3921 976-0, Fax : +49 3921 976-228, Mail : [info\(at\)burger-kuechen\(dot\)de](mailto:info(at)burger-kuechen(dot)de)

Délégué à la protection des données :

datenschutz-burger-kuechen@audatis.de

Informations concernant les activités de traitement des données :

Finalités des activités de traitement des données :

Sélection de candidats appropriés pour occuper un poste vacant.

Fondement juridique des activités de traitement des données :

Nous traitons vos données à caractère personnel dans le cadre de la procédure de candidature, dans la mesure où cela est nécessaire pour décider de l'établissement d'une relation de travail avec nous. La base juridique est l'article 26 para. 1 phrase 1 de la BDSG (loi fédérale allemande relative à la protection des données personnelles).

En outre, nous pouvons conserver et traiter vos données à caractère personnel dans la mesure où cela est nécessaire pour défendre toute revendication juridique qui pourrait être invoquée à notre encontre à la suite de la procédure de candidature. La base juridique est l'art. 6 al. 1 p. 1 point f) RGPD ; l'intérêt légitime est notamment l'obligation de fournir des preuves dans le cadre de procédures relevant de la loi générale sur l'égalité de traitement (AGG).

Si vous entrez dans une relation de travail, nous pouvons traiter ultérieurement les données personnelles déjà reçues de votre part aux fins de la mise en œuvre de cette relation de travail, conformément à l'article 26 para. 1 p. 1 BDSG.

Si vous donnez votre accord, nous vous incluons dans notre pool de candidats sur la base de l'art. 6 al. 1 p. 1 point a) RGPD. En outre, avec votre accord, nous pouvons transmettre votre candidature au sein du groupe baumann sur la base de l'art. 6 al. 1 p. 1 point a) du RGPD afin de vérifier si votre candidature correspond à une autre offre d'emploi.

Catégories de destinataires :

Information à la personne concernée (candidat) en cas de collecte directe (art. 13 RGPD)

Les destinataires internes de vos données personnelles fournies dans le cadre de votre candidature sont généralement les employés des ressources humaines de Burger Küchenmöbel GmbH, ainsi que vos supérieurs et éventuellement tout autre participant à l'entretien au sein du service demandeur du poste et la direction de Burger Küchenmöbel GmbH.

Nous transférons également vos données personnelles au sein du groupe baumann si et dans la mesure où cela est nécessaire pour atteindre les objectifs définis dans la présente information sur la protection des données et est autorisé sur la base des motifs juridiques susmentionnés.

Un tel transfert est notamment possible si vous donnez votre accord pour que votre candidature soit prise en compte pour d'autres postes du groupe baumann, ou si votre responsable est employé dans une autre entreprise du groupe baumann que Burger Küchenmöbel GmbH.

Dans ces cas, outre les personnes concernées de Burger Küchenmöbel GmbH, les personnes responsables de votre candidature ou du poste à pourvoir dans nos sociétés affiliées seront également informées. Il s'agit généralement du personnel responsable des RH et de la direction de Bauformat Küchen GmbH & Co. KG, ainsi que le personnel des RH, les services et le personnel de direction des autres entreprises où votre candidature est examinée pour un poste à pourvoir.

La réception de vos données personnelles fournies dans le cadre de votre candidature par des tiers extérieurs au groupe baumann est strictement réglementée. En raison du traitement informatique de votre candidature, nos sous-traitants sont les destinataires externes de vos données. Nous leur avons imposé une obligation particulière de confidentialité et de respect de la législation sur la protection des données.

En règle générale, nous ne transférons pas de données à d'autres tiers extérieurs au groupe en dehors de litiges juridiques.

Transfert de données vers un pays tiers :

Nous n'avons pas l'intention de transférer vos données personnelles vers un pays tiers. Si un tel transfert devait néanmoins avoir lieu dans des cas exceptionnels, il se ferait sur la base d'une décision d'adéquation de la Commission européenne ou des clauses contractuelles types de la Commission européenne.

Les décisions d'adéquation existantes et les clauses contractuelles types peuvent être consultées sur les pages de la Commission européenne :

Décisions d'adéquation : https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en

Clauses contractuelles standard : https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/standard-contractual-clauses-scc_de

Durée de conservation des données à caractère personnel :

Nous conservons vos données personnelles aussi longtemps que nécessaire pour prendre une décision concernant votre candidature. Si une relation de travail entre vous et nous ne

Information à la personne concernée (candidat) en cas de collecte directe (art. 13 RGPD)

se concrétise pas, nous pouvons continuer à conserver vos données personnelles dans la mesure où cela est nécessaire pour nous défendre contre d'éventuelles actions en justice. Dans ce cas, le dossier de candidature sera supprimé au plus tard six mois après la notification de la décision de rejet, à moins qu'une conservation plus longue ne soit nécessaire en raison de litiges juridiques. Si vous donnez votre consentement pour être inclus dans notre pool de candidats, le stockage aura lieu pour une période maximale de deux ans ou jusqu'à ce que le consentement soit révoqué, selon la première éventualité.

Droits des personnes concernées :

Vous avez les droits suivants dans les conditions nommées dans le règlement concerné : Vous disposez d'un droit d'information (art. 15 RGPD), d'un droit à la correction (art. 16 RGPD), à la suppression (art. 17 RGPD), à la limitation du traitement (art. 18 RGPD) et à la portabilité de vos données (art. 20 RGPD).

Dans la mesure où le traitement des données personnelles vous concernant est effectué sur la base de l'art. 6 para. 1 phrase 1 point e) ou f) du RGPD, vous avez le droit de vous opposer au traitement de ces données conformément à l'art. 21 du RGPD.

Si vous souhaitez exercer vos droits, veuillez contacter le délégué à la protection des données susmentionné. Vous avez également le droit de déposer une plainte auprès de l'autorité de surveillance compétente.

Vous avez le droit de révoquer votre consentement à tout moment avec effet pour l'avenir.

Si vous souhaitez exercer vos droits, veuillez contacter le délégué à la protection des données.

Obligation de communication des données à caractère personnel :

La communication de données à caractère personnel n'est pas exigée par la loi ni par le contrat, et vous n'êtes pas obligé de fournir ces données. Toutefois, la communication de données personnelles est nécessaire pour la mise en œuvre du processus de candidature. Cela signifie que si vous ne nous fournissez pas de données personnelles lors de votre candidature, il ne nous sera pas possible de mener à bien le processus de candidature et donc de conclure un contrat approprié avec vous.

Prise de décisions automatique :

Aucune décision n'est prise de manière automatique et aucun profilage n'est effectué.

Autres informations

De plus amples informations sur le traitement de vos données personnelles peuvent être obtenues auprès de notre siège social et de notre délégué à la protection des données.