

Informatieverstrekking aan betrokkenen (sollicitanten) bij directe gegevensverzameling (art. 13 AVG) in het kader van de sollicitatieprocedure

Verwerkingsverantwoordelijke:

Burger Küchenmöbel GmbH, Martin-Luther-Straße 31, 39288 Burg, Tel. +49 3921 976-0, Fax +49 3921 976-228, Mail [info\(at\)burger-kuechen\(dot\)de](mailto:info(at)burger-kuechen(dot)de)

Functionaris voor gegevensbescherming:

datenschutz-burger-kuechen@audatis.de

Informatie over de verwerking:

Doel van de verwerking:

Selectie van geschikte sollicitanten voor een openstaande vacature.

Rechtsgrond voor de verwerking:

We verwerken uw persoonsgegevens voor het doel van onze sollicitatieprocedure, voor zover dit noodzakelijk is voor de besluitvorming over het aangaan van een arbeidsverhouding met ons. De rechtsgrond hiervoor is artikel 26 lid 1 zin 1 BDSG (Duitse privacywet).

Daarnaast kunnen we uw persoonsgegevens opslaan en verwerken, voor zover dit noodzakelijk is voor de onderbouwing van rechtsvorderingen die naar aanleiding van de sollicitatieprocedure tegen ons kunnen worden ingesteld. De rechtsgrond hiervoor is art. 6 lid 1 zin 1 letter f) AVG, het gerechtvaardigd belang is met name een bewijsplicht overeenkomstig de Algemene wet gelijke behandeling (AWGB).

Indien u een arbeidsverhouding met ons aangaat, kunnen we volgens art. 26 lid 1 zin 1 BDSG de reeds van u verkregen persoonsgegevens verder verwerken voor het doel deze arbeidsverhouding uit te voeren.

Als u hier toestemming voor geeft, nemen we u in ons sollicitantenbestand op, op basis van art. 6 lid 1 zin 1 letter a) AVG. Verder kunnen we uw sollicitatie met uw toestemming op basis van art. 6 lid 1 zin 1 letter a) AVG binnen de baumann group doorsturen om te bekijken of uw sollicitatie bij een andere vacature past.

Categorieën van ontvangers:

De groepsinterne personen die uw in het kader van de sollicitatie verstrekte persoonsgegevens ontvangen, zijn HR-medewerkers van Burger Küchenmöbel GmbH,

Informatieverstrekking aan betrokkenen (sollicitanten) bij directe gegevensverzameling (art. 13 AVG)

alsmede leidinggevenden of eventuele andere gespreksdeelnemers van de zoekende afdeling en de directie van Burger Küchenmöbel GmbH.

We sturen uw persoonsgegevens binnen de baumann group door wanneer en voor zover dit noodzakelijk is voor het behalen van de in deze informatieverstrekking beschreven doeleinden, en wanneer en voor zover dit toegestaan is op basis van de genoemde rechtsgronden.

Er is met name sprake van een dergelijk doorsturen, wanneer u toestemming geeft uw sollicitatie voor verdere vacatures in de baumann group in aanmerking te laten komen of de verantwoordelijke leidinggevende in een andere vennootschap van de baumann group werkzaam is dan Burger Küchenmöbel GmbH.

In zulke gevallen worden naast de gerelateerde functies van Burger Küchenmöbel GmbH ook de voor uw sollicitatie of voor de uitgeschreven positie verantwoordelijke personen binnen de aan ons gelieerde bedrijven op de hoogte gesteld. Dit zijn doorgaans de verantwoordelijke HR-medewerkers en de directie van Bauformat Küchen GmbH & Co. KG, alsmede de HR-medewerkers, afdelingen en verantwoordelijke leidinggevenden van de overige vennootschappen die uw sollicitatie in aanmerking nemen voor een openstaande vacature.

De ontvangst van uw in het kader van de sollicitatie verstrekte persoonsgegevens door derden buiten de baumann group is aan strenge regels gebonden. Vanwege de op IT gebaseerde verwerking van uw sollicitatie zijn onze verwerkers externe ontvangers van uw gegevens. Deze zijn door ons specifiek verplicht tot vertrouwelijkheid en tot het naleven van privacywetgeving.

Bovendien geven wij geen gegevens door aan overige derden buiten de groep, behalve in het geval van juridische geschillen.

Gegevensoverdracht aan landen buiten de EU:

Wij zijn niet voornemens uw persoonsgegevens aan een land buiten de EU over te dragen. Mocht het in uitzonderlijke gevallen toch tot een dergelijke overdracht komen, gebeurt dit op basis van een adequaatheidsbesluit van de Europese Commissie of de standaardcontractbepalingen van de Europese Commissie.

U kunt zowel de bestaande adequaatheidsbesluiten als de standaardcontractbepalingen inzien via de website van de Europese Commissie.

Adequaatheidsbesluiten: https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en

Standaardcontractbepalingen: https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/standard-contractual-clauses-scc_de

Opslagtermijn persoonsgegevens:

Wij slaan uw persoonsgegevens op voor de duur die nodig is om tot een besluit te komen over uw sollicitatie. Indien er geen arbeidsverhouding tussen u en ons tot stand komt, kunnen we uw persoonsgegevens voor een langere periode opslaan voor zover dat noodzakelijk is voor de onderbouwing van eventuele rechtsovereenkomsten. Daarbij worden de sollicitatiedocumenten

binnen zes maanden na bekendmaking van de afwijzing van de sollicitant gewist, voor zover een langere opslagtermijn niet is vereist in verband met een juridisch geschil. Als u toestemming geeft om in ons sollicitantenbestand te worden opgenomen, worden de gegevens voor de duur van maximaal twee jaar opgeslagen of tot herroeping van de toestemming, indien deze situatie zich op een vroeger moment voordoet.

Rechten van de betrokkene:

Onder de in het voorgaande beschreven voorwaarden heeft u de volgende rechten: U heeft recht op inzage (art. 15 AVG), rectificatie (art. 16 AVG), vergetelheid (art. 17 AVG), beperking van de verwerking (art. 18 AVG) en overdraagbaarheid van gegevens (art. 20 AVG).

Voor zover de verwerking van uw persoonsgegevens op basis van art. 6 lid 1 zin 1 letter e) of f) AVG geschiedt, heeft u volgens art. 21 AVG het recht om bezwaar te maken tegen de verwerking van deze gegevens.

Als u van uw rechten gebruik wilt maken, kunt u contact opnemen met de bovengenoemde functionaris voor gegevensbescherming. Daarnaast heeft u het recht om een klacht in te dienen bij de bevoegde toezichthoudende autoriteit.

U heeft het recht uw toestemming voor de toekomstige verwerking van uw gegevens op elk gewenst moment in te trekken.

Als u van uw rechten gebruik wilt maken, kunt u contact opnemen met de functionaris voor gegevensbescherming.

Verplichting tot het verstrekken van persoonsgegevens:

Het verstrekken van persoonsgegevens wordt noch wettelijk noch contractueel voorgeschreven, noch bent u ertoe verplicht de persoonsgegevens te verstrekken. Het verstrekken van persoonsgegevens is echter noodzakelijk voor het doorlopen van de sollicitatieprocedure. Dit betekent dat wanneer u bij een sollicitatie geen persoonsgegevens verstrekt, wij niet in staat zijn de sollicitatieprocedure uit te voeren en wij zodoende geen contract met u kunnen sluiten.

Geautomatiseerde besluitvorming:

Er vindt geen geautomatiseerde besluitvorming of profiling plaats.

Meer informatie

Voor meer informatie over de verwerking van uw persoonsgegevens kunt u terecht bij onze centrale of bij onze functionaris voor gegevensbescherming.